

Comportament etic în organizații

CONFLICTE DE INTERESE

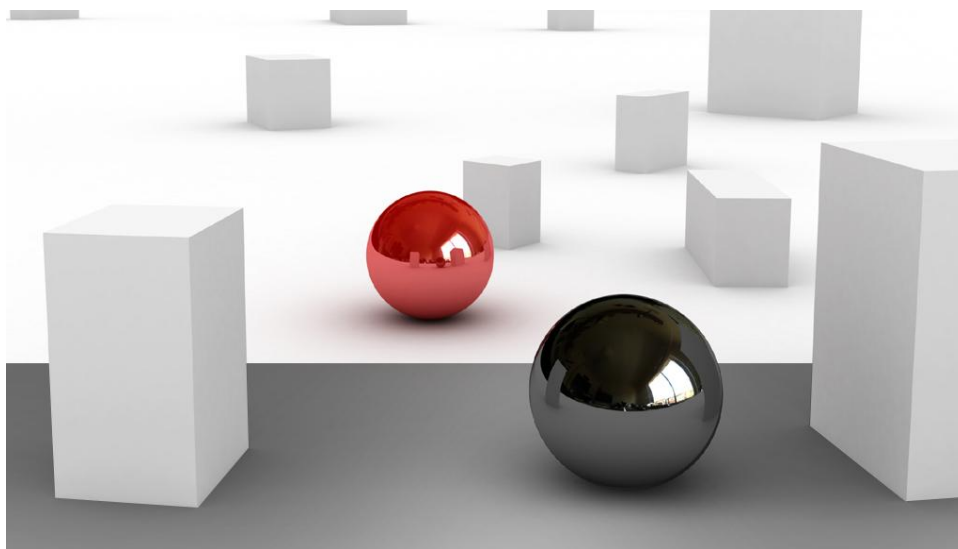
Conflictele de interese pot apărea la tot pasul, într-o mare varietate de forme și complexități. Uneori soluționarea lor cade și sub incidența legii, însă de cele mai multe ori acestea ridică doar probleme de conștiință.

Câteodată le putem identifica și evita ușor, alteori descoperim că ne aflăm în plin conflict de interese sau și mai trist, devenim conștienți de acest lucru prea târziu. Atunci realizăm că neatenția noastră a adus prejudicii organizației în care lucrăm, colegilor, familiei, prietenilor, prejudicii de multe ori de natură morală, greu de cuantificat și de ... reparat.

Într-o lume care nu iartă și mai ales nu uită, ne trezim deodată SINGURI.... în fața propriei conștiințe.

Despre curs

Cursul "Conflictul de interese" tratează problematica asociată conflictului de interese, fenomen extrem de des întâlnit în mediul de afaceri și în mediile care au legătură cu acesta. Abordarea Conflictului de interese se face din perspectiva principiilor eticii în afaceri, fără trimitere la aspectele legale asociate, care, acolo unde este cazul, sunt evidente.



Cui se adresează

"Conflictul de interese" se adresează tuturor entităților angajate în afaceri, organizațiilor comerciale care doresc să dezvolte un climat etic ca bază necesară pentru dezvoltarea activității lor economice, instituțiilor ce au legătură cu mediul de afaceri, angajaților acestora care prin natura poziției lor se confruntă cu situații ce pot conduce la conflicte de interese.

Acest curs se adresează în primul rând tinerilor, care poate, fără să fi avut experiența conflictului de interese, sunt mai vulnerabili în fața unor situații de acest fel.

Și nu în ultimul rând, el se adresează tuturor celor care doresc să "doarmă liniștiți", împăcați cu conștiința lor, celor care sunt motivați să-și desfășoare activitatea cu onestitate, celor pentru care a fi "angajat" înseamnă a fi implicat într-un demers de dezvoltare profesională și personală și în general, tuturor celor care doresc să cunoască și să înțeleagă implicațiile a tot ceea ce li se întâmplă la locul de muncă și nu numai și care le-ar putea afecta relațiile cu colegii, cu apropiații, reputația, cariera, echilibrul emoțional.

Scopul cursului

Pentru organizații, să ofere cunoștințele necesare care să ducă la înțelegerea și acceptarea de către angajații acestora a politicilor de companie și deasemenea să determine implicarea lor activă în implementarea altor instrumente (cod etic, cod de conduită, politici, proceduri etc.) utilizate în organizație, pentru crearea și dezvoltarea unui climat etic.

Pentru angajații organizațiilor, participanți la curs, să poată identifica situațiile generatoare de conflicte de interese în plan profesional și personal, riscurile asociate și eventualele prejudicii aduse entităților afectate și deasemenea să deprindă utilizarea unor tehnici de detectare a conflictelor de interese și să-și însușească unele modalități de rezolvare a lor.

Beneficiile aduse

- creșterea performanțelor globale ale companiei prin dezvoltarea climatului etic în organizație;
- îmbunătățirea imaginii companiei pe piețele pe care activează;
- creșterea motivației și a satisfacției profesionale a angajaților și implicit, a calității muncii desfășurate;
- realizarea unui climat propice dezvoltării personale și profesionale a angajaților.

Tematica abordată

Înțelegerea conflictelor de interese, tipuri de conflicte de interese, elemente comune ale conflictelor de interese, abordarea și rezolvarea conflictelor de interese, prezentarea unor situații obișnuite de lucru în care acestea apar.

Cursul conține exemple, aplicații practice, chestionare care să conducă la o mai bună înțelegere a fenomenului, la fixarea cunoștințelor acumulate, precum și la dezvoltarea abilităților participanților de a preveni, identifica și rezolva situațiile ce conduc la conflicte de interese.